



PRÊMIO SER HUMANO SC EDIÇÃO 10

MODALIDADE: GESTÃO DE PESSOAS – DESENVOLVIMENTO

A. OBJETIVO

O Prêmio Ser Humano SC (PSH) – Modalidade Gestão de Pessoas – Desenvolvimento premia trabalhos que foram implantados em organizações no Brasil, de qualquer natureza, ramo ou atividade (empresas privadas e públicas, nacionais ou internacionais, ONGs, etc.).

Esta modalidade pretende estimular trabalhos que melhorem o desenvolvimento de pessoas e organizações, agregando valor para os seus empregados ou colaboradores, assim como para seus demais públicos de interesse (“*stakeholders*”: acionistas, clientes fornecedores, sociedade).

Quer valorizar aqueles trabalhos que levaram em conta, sempre de forma equilibrada, os interesses das pessoas, organizações e sociedade, gerando resultados mensuráveis.

B. DOS TRABALHOS

Os trabalhos de Desenvolvimento deverão ser de iniciativa ou com a participação relevante de RH. Devem constituir real contribuição à melhoria do desenvolvimento de pessoas e organizações, conforme os conceitos e exemplos a seguir explicitados:

- **Cultura Organizacional**, tais como trabalhos que visem aperfeiçoar a prática de valores, gestão de conflitos internos, melhor lugar para trabalhar, relacionamento com parceiros e fornecedores, etc. Trabalhos que contribuam para fluir a valorização e respeito pelas pessoas e meio ambiente, ética, participação nas decisões, empreendedorismo, inovação, a comunicação, o



clima, o empoderamento das equipes, a qualidade das decisões, *compliance*, etc.

- **Gestão de mudanças:** planejamento de sucessão, fusões, aquisições, venda de ativos, desmobilização de pessoal, implantação de novas tecnologias, crescimento acelerado, internacionalização, etc.
- **Atratividade e integração de talentos:** processos de recrutamento e seleção de pessoal, programas de *trainee*, intercâmbio de candidatos, ambientação, desenvolvimento de imagem de bom empregador, etc.
- **Educação corporativa:** universidade corporativa, centros de treinamento, educação a distância, programas educacionais e de pesquisa em cooperação com universidades, mentoria, *coaching*, menor aprendiz, estágio, compartilhamento de conhecimento, trilhas de aprendizagem, etc.
- **Liderança:** formação, acompanhamento, desenvolvimento, avaliação, etc.
- **Remuneração:** estratégia de remuneração, planos de cargos e salários, remuneração variável, benefícios, desligamento.
- **Gestão do desempenho e de talentos:** estratégias de integração e de desenvolvimento de talentos, gestão de competências e de potenciais, avaliação do desempenho.
- **Comunicação, mobilização e reconhecimento:** processos de comunicação interna, campanhas de incentivo, mobilização internas, sistemas de reconhecimento, etc.
- **Carreiras:** Gestão de carreira, planos de sucessão de cargos críticos, trilhas de carreira, etc.

Os trabalhos serão avaliados levando-se em conta sua contribuição ao avanço conceitual, técnico ou operacional da gestão de pessoas, compatíveis com os objetivos do PSH.



Fica reservado à ABRH-SC e à Comissão de Avaliadores o direito de impugnar qualquer trabalho que:

- Caracterize-se como incentivador de racismo, discriminação, preconceito, e/ou faça apologia a drogas, sexo, guerra, terrorismo ou que fira a ética, a moral e os bons costumes da sociedade em geral.
- Seja apresentado por organização denunciada e reconhecida como envolvida em práticas de corrupção.

Poderá ser inscrito no PSH da ABRH - Brasil exclusivamente o melhor trabalho por modalidade da última edição do PSH da respectiva Seccional da ABRH-SC.

Os trabalhos poderão ser de autoria individual ou em coautoria, contudo será conferido apenas um troféu por caso vencedor.

A ABRH SC aceita inscrições de trabalhos não premiados da edição anterior n° 9 ano 2016.

Critérios para a Apresentação dos Trabalhos

Os trabalhos deverão seguir os critérios de apresentação descritos a seguir, considerados exclusivamente como pré-condições para aceitação ou não do trabalho.

a) **Número de páginas:** máximo de 20 (vinte) páginas numeradas. Excepcionalmente, durante o ano de transição de 2017, serão aceitos trabalhos com até 30 (trinta) páginas. As páginas da capa, índice e sinopse não serão numeradas e não serão consideradas no número total de páginas do trabalho.

b) **Formato:** O trabalho deverá ser enviado nas seguintes especificações:

- Arquivo em PDF;



- Fonte Arial, tamanho 12;
- Espaçamento duplo;
- Formato A4;
- Citando: a modalidade, o nome do trabalho e do(s) autor(es).

c) **Capa:** deve conter o nome do trabalho, da organização e do(s) responsável(eis) pelo trabalho e a sua modalidade específica.

d) **Índice**

e) **Sinopse:** visão geral do trabalho, no seguinte formato:

- Tamanho máximo: 1.400 caracteres (com espaço);
- O conteúdo deve contemplar:
 1. o que motivou o trabalho;
 2. um breve resumo da iniciativa;
 3. local onde está sendo realizado;
 4. população beneficiada, com breve caracterização e indicadores numéricos;
 5. resultados obtidos;
 6. e-mail para que os interessados em conhecer o trabalho completo e trocar experiência possam fazer solicitação ou contato.

f) **Introdução:** identificação do porquê do trabalho, o contexto em que foi desenvolvido, as principais premissas, a metodologia de coleta de dados e o que foi desenvolvido, bem como outros dados relevantes ao entendimento da solução ou conclusão apresentada.

g) **Corpo do trabalho:** deve conter o desenvolvimento da solução, a contextualização da situação que gerou a implantação do trabalho, os objetivos, os parâmetros, o desenvolvimento, metodologias e resultados quantitativos e qualitativos.



h) **Orçamento:**

- Recursos financeiros aplicados em valores monetários e, quando for o caso, as fontes de financiamento utilizadas e o seu valor.
- Recursos humanos: voluntários, colaboradores e profissionais remunerados envolvidos (expressos numericamente).
- Parcerias com outras organizações: como se deu essa relação.

i) **Principais resultados:** descrição do que foi obtido, sempre que possível, embasada em dados e apresentados de forma mensurável.

j) **Avaliação:** metodologia utilizada para validar os resultados e conclusões.

k) **Aplicabilidade:** ações que evidenciem a preocupação com a contribuição do trabalho na prática para a geração de valor para as pessoas, organizações e sociedade.

l) **Sustentabilidade:** se houver, ações que demonstrem compromisso com a sustentação e evolução do trabalho.

m) **Conclusão:** resumo das principais constatações e/ou proposições do trabalho e comentários finais.

n) **Anexos** (Opcional): Sua função é meramente ilustrativa e complementar, como fotos, tabelas e gráficos, relacionados ao trabalho, sempre apresentados de forma digital e limitados ao número de 10 páginas. Não serão aceitos anexos fora desses limites, como links para vídeos, entre outros.



o) **Bibliografia**

p) **Formulário obrigatório:** Apresenta informações do trabalho, indicadores da organização e, autorização para divulgação do trabalho em meios de comunicação. **(ANEXO 2).**

As informações contidas neste formulário permitem à comissão avaliadora conhecer um pouco mais a sua organização.

O participante deve apresentar um formulário obrigatório para cada categoria de trabalho inscrito.

C. DAS INSCRIÇÕES

O prazo para as inscrições inicia-se em janeiro/2018 e termina em abril /2018.

As inscrições deverão ser realizadas da seguinte forma:

- O participante deverá realizar sua inscrição através do site do PSH – www.premioabrhsc.org.br mediante preenchimento de ficha de inscrição.
- Taxa de inscrição:
 - **Sócio** ABRH - SC: Isento de taxa de inscrição.
 - **Não sócio:** R\$ 1.000,00 de taxa de inscrição.

Para associar-se consulte a ABRH - SC e seccional mais próximo a sua cidade.

CONTA PARA DEPÓSITO (não sócios).

Conta da ABRH SC: Banco Viacredi 085

Agência: 0101 - Conta Corrente: 9276688

Realizar depósito identificado(nome do depositante)

83.483.420.0001.01

É vedado inscrever-se neste evento, os integrantes da Diretoria e do Conselho Deliberativo e Fiscal da ABRH–SC, de suas regionais, do Comitê Gestor do Prêmio, do Comitê Avaliador do Prêmio, empresas parceiras, e patrocinadoras desta edição.



O(s) participante(s) poderá(ão) ser brasileiro(s) ou estrangeiro(s), desde que preencha(m) as condições estabelecidas no regulamento. O participante estrangeiro terá de apresentar, obrigatoriamente, todo o caso em português, tendo em vista que não haverá tradução de material. Além disso, pelo menos um dos autores deverá ser residente no Brasil.

Os participantes poderão inscrever um trabalho para cada categoria, ficando este sujeito às cláusulas deste regulamento. Ou seja, até 5 trabalhos.

A ABRH- SC aceita inscrições de trabalhos não premiados da edição anterior nº 9 ano 2016.

D. DO JÚRI E DO JULGAMENTO

O PSH conta com um **Comitê Gestor**, formado por Diretores da ABRH-SC, que tem como responsabilidade zelar pela estratégia, conceitos, operação e evolução da premiação. Tem a prerrogativa de recusar trabalhos que não estejam enquadrados no escopo deste regulamento ou que sejam de caráter preponderantemente publicitário.

Cabe ao Comitê Gestor do PSH convidar os integrantes do **Comitê Avaliador** com responsabilidade de avaliar os trabalhos que tiveram sua inscrição aceita.

O Comitê Avaliador:

- Será composto por membros de notória capacidade, com participação no meio acadêmico, empresarial e de associações representativas da sociedade.
- Será dividido em equipes julgadoras, por especialidade, conforme a modalidade da premiação.
- Terá assegurado que suas decisões serão sigilosas e soberanas, as quais ficarão sob guarda da ABRH- SC, não cabendo qualquer recurso.



- Terá sua composição divulgada na cerimônia de entrega da premiação, a realizar-se no dia 22 de novembro de 2018, no estado SC, na cidade de Itajaí.

Para assegurar a imparcialidade do prêmio, será contratada empresa de auditoria externa.

E. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Os cinco critérios de avaliação que serão observados pelo Comitê Avaliador na modalidade GESTÃO DE PESSOAS – DESENVOLVIMENTO são:

Relevância, Aplicabilidade, Inovação, Qualidade e Resultados.

1. Relevância

Considera o valor da contribuição do trabalho para a melhoria da gestão de pessoas. Leva em conta que a escolha e concepção do tema, premissas e visão de um trabalho são cruciais para que o mesmo possa gerar valor para pessoas, organizações e sociedade.

Entende que a importância dos resultados obtidos ao final de um trabalho é consequência dessas escolhas que precedem o planejamento, investimento de recursos, uso de metodologias e alocação de pessoas.

Este critério visa reconhecer os autores que foram criteriosos ao conceberem e definirem o tema e objeto de seus trabalhos. Aqueles que tiveram a dedicação de checar, *a priori*, sua originalidade, potencial de contribuição e evolução à gestão de pessoas.

Quer que estes autores se diferenciem de outros que escolhem seus temas sem os devidos cuidados, optando por assuntos pouco relevantes, já muito



conhecidos ou superados, sem pesquisar o estado da arte de gestão de pessoas.

Num país com enormes carências e limitações financeiras, é essencial se refletir sobre a relevância de um projeto antes de iniciá-lo, evitando o desperdício de tempo e recursos.

2. Aplicabilidade

Considera quanto o trabalho foi orientado para produzir contribuições efetivas e pragmáticas para a geração de valor para as pessoas, organizações e sociedade.

Complementa o critério de Relevância – que reconhece as escolhas mais criteriosas dos trabalhos –, pois checa o nível de comprometimento para gerar propostas e soluções viáveis e práticas.

Por exemplo, os trabalhos serão avaliados, se:

- Levaram em conta o seu contexto, social, organizacional e econômico, ou seja, se o trabalho está vinculado à realidade à qual se destina.
- Cuidaram bem de estudar, entender, dialogar e/ou pesquisar o seu público-alvo para que suas conclusões tenham sentido para sua realidade e possam agregar valor.
- A metodologia foi bem escolhida, em coerência com seu objeto e soluções desejadas.
- As conclusões ou propostas do trabalho são acompanhadas de evidências de que podem ser aplicadas.
- Houver preocupação em elaborar planos e ações que promovam a sua continuidade e evolução.



3. Inovação

Avalia o grau de inovação do trabalho proposto, o qual pode abranger, pela sua natureza, mais de um nível:

- Inovação na **concepção** do trabalho, incluindo a originalidade do seu tema e enfoque dado ao estudo.
- Inovação na sua **metodologia** para o levantamento do conhecimento disponível, coleta de dados, processo de pesquisa, validação das conclusões com o público-alvo, etc.
- Inovação na **comunicação e envolvimento de pessoas**, criando um ambiente favorável para realizar o trabalho, minimizando resistências e conquistando apoios.
- Inovação na **gestão de recursos**, quando o trabalho traz evidências do uso de soluções criativas para superar barreiras (financeira, equipe, tempo, etc.) e conseguir obter simplicidade, praticidade e velocidade com os meios utilizados.
- Inovação na **aplicação** de seus resultados e conclusões, oferecendo uma nova prática ou propondo propostas de melhorias nas práticas existentes ou no jeito de aplicar ferramentas, metodologias e/ou teoria de gestão de pessoas.

4. Qualidade

Considera essencialmente a autenticidade, abrangência, suficiência e consistência dos temas abordados.

Avalia se o conteúdo pelo grau de embasamento conceitual, coerência interna e alinhamento com o contexto organizacional.

Leva em conta também se o mesmo é escrito de maneira objetiva, clara, precisa e correta, cuidando de ilustrações adequadas para o melhor entendimento.



Fatores que ajudam na qualidade do conteúdo são a boa combinação de teorias, conceitos e argumentos, acompanhados de ilustrações e figuras, visando tornar as ideias mais convincentes, claras e assimiláveis.

5. Resultados

Considera os resultados apresentados pelo trabalho nas seguintes dimensões:

- **Consistência** entre os objetivos propostos e o que foi de fato obtido.
- **Valor** dos resultados alcançados para seu público-alvo, contribuindo com pessoas, organização e a sociedade. Por exemplo, de acordo com seu propósito, se o trabalho se refletiu na melhoria da cultura, clima, trabalho em equipe, dos resultados da organização e/ou de serviços à sociedade.
- **Aprendizagem**: se alavancou o desenvolvimento tanto dos profissionais envolvidos na condução do trabalho como do público-alvo.
- **Tangibilização**: se o trabalho apresenta indicadores que permitam a mensurar os benefícios gerados para as pessoas, organizações e sociedade.

Observações:

A ABRH - SC reserva-se o direito de não conceder os prêmios na hipótese de os trabalhos concorrentes não alcançarem nível de qualidade adequado, se não preencherem os requisitos previstos neste regulamento ou se forem considerados plágio.

Critérios de avaliação estão apresentados no quadro a seguir,

Critérios e Itens de Avaliação	Pontuação Máxima 100
Relevância	15
Aplicabilidade	20
Inovação	25
Qualidade	15
Resultados	25



F. DA PREMIAÇÃO

A premiação será realizada no dia 22 de novembro de 2018, no estado SC, cidade de Itajaí. As informações gerais serão encaminhadas posteriormente.

A ABRH-SC fará a divulgação oficial dos premiados até a 1ª semana de setembro de 2018, ou por e-mail, ou pelo correio, ou divulgação no site do PSH: www.premioabrhsc.org.br

Serão considerados classificados a participar da cerimônia de premiação os trabalhos que atingirem o percentual igual ou superior a 85% (média geral) nos critérios de avaliação.

Os premiados receberão os seguintes prêmios:

- 01 Certificado de premiação (em nome do (s) autor(es) do trabalho);
- 01 Troféu Prêmio Ser Humano (apenas um troféu por caso vencedor);
- 01 inscrição cortesia para participação no CONCARH 2018.

A ABRH-SC não remunerará de nenhuma forma os trabalhos premiados e divulgados, sendo a título gratuito. Despesas com hospedagem e passagem aérea, caso necessário, não serão de responsabilidade da ABRH- SC.

É de responsabilidade do autor a autenticidade de autoria do trabalho apresentado, sendo vedado plágio e cópia, entre outros, constituindo infração grave ao Regulamento.

A ABRH- SC não se responsabiliza pela autenticidade da autoria dos *trabalhos* apresentados, sendo isenta de qualquer responsabilidade, respondendo o apresentante do *trabalho* exclusivamente pela utilização indevida de *trabalhos* de terceiros.



G. DA DIVULGAÇÃO

A ABRH- SC promoverá a ampla divulgação do PSH SC, em todas as suas fases, em seus veículos de comunicação oficiais.

Os trabalhos premiados serão objeto de divulgação por parte da ABRH-SC em seus veículos oficiais:

- Portal da ABRH-SC;
- Mídias sociais da ABRH-SC;
- Revista;
- Mídia.

Tal divulgação representará o reconhecimento da ABRH-SC à importância do trabalho para a sociedade. A ABRH-SC, entretanto, não responde pelos pontos de vista pessoais apresentados pelo(s) autor(es).

Ao se inscreverem, os candidatos, certos de que têm seus direitos autorais resguardados pela legislação nacional vigente, concordam com a utilização gratuita de seu nome, voz, imagem e trabalho inscrito para a divulgação nos veículos próprios da ABRH-SC.

Os trabalhos não classificados não serão divulgados em hipótese alguma.

H. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

As datas e informações não definidas neste regulamento, para as etapas do PSH SC serão divulgadas em tempo hábil, por meio dos veículos de comunicação oficiais da ABRH- SC.

Prazos:

- Data - período de inscrições;
- Data - período de envio dos trabalhos e formulário obrigatório;
- Divulgação dos vencedores;
- Cerimônia de entrega dos premiados.



O não cumprimento dos prazos previstos neste regulamento para inscrição e entrega dos trabalhos será considerado infração ao regulamento, sendo o participante automaticamente desclassificado, com exceção de caso fortuito ou de força maior.

As situações omissas deste regulamento serão decididas pela Coordenação do Prêmio.

Fica, desde já, eleito o Foro de Itajaí, para dirimir dúvidas do presente Regulamento.

ACOMPANHE DATAS IMPORTANTES:

ETAPAS	CALENDÁRIO	ORIENTAÇÕES
Período de inscrições	02 de Janeiro a 30 de Abril de 2018	Realize sua inscrição no site preenchendo a ficha (uma ficha para cada modalidade de inscrição)
Entrega dos trabalhos	Até 31 de Maio de 2018	Envie seu trabalho em PDF + Formulário Obrigatório para o e-mail: premioserhumano@abrhsc.org.br
Avaliação dos trabalhos	01 de Junho a 31 de Julho de 2018	Em análise pela Comissão Avaliadora.
Divulgação dos classificados	Dia 17 de Setembro de 2018	O inscrito recebe comunicação ou por e-mail, ou pelo correio.
Cerimônia de premiação e divulgação dos vencedores	22 de Novembro de 2018	O inscrito recebe comunicação por e-mail através da secretaria ABRH-SC.

INFORMAÇÕES:

- Secretaria ABRH-SC.Rua Samuel Heusi,n°.463 - Sala 813, Centro, Itajaí/SC – (47) 3348-6004.
- Consulte a regional da ABRH-SC de sua cidade.
- Site: www.premioabrhsc.org.br
- Representante do Comitê Gestor: Telefone (048) 996000348 - E-mail: premioserhumano@abrhsc.org.br (retorno em até 24 horas).